

ПОЛОЖЕННЯ
про конкурсний відбір на отримання звання
«Кращий працівник апарату апеляційного суду Чернігівської області у
2015 році».

I Загальні положення.

Це Положення визначає порядок організації та проведення конкурсу на звання «Кращий працівник апарату апеляційного суду Чернігівської області у 2015 році» (далі – Конкурс).

Конкурс проводиться за підтримки голови апеляційного суду Чернігівської області Тагієва С.Р.

Конкурс проводиться серед працівників апарату та помічників суддів апеляційного суду Чернігівської області.

Метою проведення Конкурсу є:

- підвищення авторитету судової влади та довіри населення до працівників суду;
- мотивування працівників апарату апеляційного суду, помічників суддів до здобуття досягнень в професії;
- підвищення престижу посади та роботи на посаді працівника апарату апеляційного суду та на посаді помічника судді.

Конкурс здійснюється в атмосфері довіри і справедливості, на засадах прозорості, гласності, неупередженості, рівноправності.

Конкурс започатковується у 2014 році і він має стати щорічним та проводитися серед працівників апарату апеляційного суду та помічників суддів апеляційного суду Чернігівської області.

II Проведення Конкурсу.

Організаційне забезпечення проведення Конкурсу покладається на керівника апарату апеляційного суду Чернігівської області Кривонос Т.І. (контактні телефони 0632694053, р.т. 0462676295).

Конкурс проводиться в 4-и етапи:

1. Проведення опитування серед працівників апарату апеляційного суду та помічників суддів щодо визначення кожним трьох працівників (до списку можна включити себе, якщо це відповідає внутрішньому переконанню), які будуть претендувати безпосередньо на отримання звання «Кращий працівник апарату апеляційного суду Чернігівської області у 2015 році».

Опитування проводиться шляхом таємного голосування.

Судді апеляційного суду Чернігівської області запрошуються до участі у визначенні кращого працівника апарату апеляційного суду у 2015 році. Будемо вдячні за висловлені думки і небайдужість до життя колективу.

2. Вивчення думки колективу апарату апеляційного суду, помічників суддів, суддів покладається на конкурсну комісію.

До складу конкурсної комісії входять 6 осіб:

Голова комісії	Суддя –секретар судової палати у цивільних справах	Харечко Любов Костянтинівна
Секретар	Провідний спеціаліст ЦПК	Гнатенко Наталія Вікторівна
Члени комісії:	Заступник керівника апарату суду	Дубина Юрій Анатолійович
	Начальник відділу кадрової роботи та державної служби	Миткевич Людмила Вікторівна
	Начальник відділу інформаційно-технічного забезпечення роботи суду	Фомичова Ірина Іванівна
	Помічник судді	Бей Юрій Олександрович

Конкурсна комісія розпочинає діяльність з 16 листопада 2015 року і припиняє діяльність після нагородження переможця, в день визначений самою комісією.

Діяльність конкурсної комісії, всі питання, які нею обговорюються та рішення, які приймаються оформлюються протоколами.

Рішення приймаються комісією простою більшістю голосів. Кожен зі складу комісії має право голосувати.

В разі виникнення спірних питань голова комісії має вирішальний голос.

Комісія правомочна приймати рішення за наявності 2/3 складу.

При проведенні Конкурсу допускається можливість заміни членів конкурсної комісії.

Комісією визначається 5 працівників апарату суду, які наберуть більшу кількість голосів. Конкурсант може відмовитися від участі у змаганні, тоді його місце займає наступний конкурсант за рейтингом, згідно проведеного опитування.

Відділом кадрової роботи та державної служби на конкурсантів складається біографічна довідка.

Протягом визначеного часу конкурсант готує відповідь на питання: В чому та як можна покращити роботу апарату апеляційного суду? (за текстом на 1 аркуш А-4)

3. Оцінка конкурсною комісією відповіді, врахування даних біографічної довідки, та визначення переможця.

Змістовне наповнення відповіді на питання оцінюється в балах від 1 до 10. В балах від 1 до 10 оцінюється і біографічна довідка, причому Методика оцінки в балах біографічної довідки визначається конкурсною комісією.

Переможцем Конкурсу визнається працівник апарату суду, який за рішенням конкурсної комісії набрав більшу кількість балів. Всі рішення конкурсної комісії, в тому числі і щодо визначення переможця, є остаточними і оскарженню не підлягають.

Конкурсною комісією оприлюднюється рейтинг 3 кращих працівників апарату апеляційного суду Чернігівської області.

Переможець Конкурсу отримує цінний подарунок від голови апеляційного суду Чернігівської області Тагієва С.Р..

4. Урочисте нагородження переможця головою апеляційного суду Чернігівської області.

Визначення термінів проведення Конкурсу:

- опитування працівників апарату суду, помічників суддів та суддів (за бажанням)	з 16 листопада по 27 листопада 2015 року включно
- вивчення думки колективу конкурсною комісією	з 30 листопада по 02 грудня 2015 року
- підготовка біографічних довідок та відповідей на поставлене питання	з 03 грудня по 07 грудня 2015 року включно
- робота комісії по оцінюванню	з 08 грудня по 10 грудня 2015 року
- оприлюднення рішення конкурсної комісії	12 ⁰⁰ година 11 грудня 2015 року
- нагородження переможця на урочистих зборах з нагоди відзначення «Дня працівників суду»	дату та час буде уточнено додатково

III Прикінцеві положення.

1. Положення про конкурсний відбір на отримання звання «Кращий працівник апарату апеляційного суду Чернігівської області у 2015 році» набирає чинності з 16 листопада 2015 року і діє до дати, яка визначається конкурсною комісією.

До зазначеного Положення можуть вноситися зміни і це віднесено до повноважень конкурсної комісії. Рішення про внесення змін або уточнень до Положення приймаються комісією в загальному порядку. Комісією також приймається рішення про необхідність (або відсутність необхідності) інформувати учасників конкурсного відбору про внесені зміни та уточнення.

Шановні колеги! Ми вдячні Вам за підтримання ініціативи та участь у конкурсному відборі на отримання звання «Кращий працівник апарату апеляційного суду Чернігівської області у 2015 році». Бажаємо Вам успіху!

**Особа, відповідальна за організаційне
забезпечення проведення конкурсного
відбору**

Т.І.Кривонос