

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про конкурсний відбір на отримання звання**  
**«Кращий працівник апарату місцевого суду у 2015 році».**

**I Загальні положення.**

Це Положення визначає порядок організації та проведення конкурсу на звання «Кращий працівник апарату місцевого суду у 2015 році» (далі – Конкурс).

Конкурс проводиться за підтримки голови апеляційного суду Чернігівської області Тагієва С.Р.

Конкурс проводиться серед працівників апаратів місцевих судів Чернігівської області.

Метою проведення Конкурсу є:

- підвищення авторитету судової влади в області та довіри населення до працівників місцевих судів області;
- мотивування працівників апаратів місцевих судів до досягнень в професії;
- підвищення престижу посади та роботи на посаді працівника апарату місцевого суду.

Конкурс здійснюється в атмосфері довіри і справедливості, на засадах прозорості, гласності, неупередженості, рівноправності.

Конкурс започатковано у 2012 році і він має стати щорічним та проводитися серед працівників апаратів судів судової системи області.

**II Проведення Конкурсу.**

Організаційне забезпечення проведення Конкурсу покладається на керівника апарату апеляційного суду Чернігівської області Кривонос Т.І. (контактні телефони 0632694053, р.т. 0462676295).

Конкурс проводиться в 4-и етапи:

1. Визначення кандидатури працівника апарату місцевого суду, який буде приймати участь у Конкурсі.

На зборах працівників апарату місцевого суду пропонується обговорити питання про висунення кандидатури працівника для участі у Конкурсі та надання йому відповідної рекомендації.

До участі у конкурсі допускаються 24 працівників апаратів місцевих судів області, по 1 працівнику апарату суду – представнику від кожного місцевого суду.

До участі у конкурсі допускаються працівники апаратів судів, які не притягувалися до дисциплінарної відповідальності протягом 2015 року, позитивно характеризуються та мають стаж роботи в системі судових органів на менше 3-х років.

Кандидату для участі в Конкурсі пропонується заповнити аплікаційну форму, яка є додатком № 1 до цього Положення.

2. Подача кандидатом заповненої належним чином і змістовно наповненої аплікаційної форми до конкурсної комісії.

До складу конкурсної комісії входять 6 осіб:

Голова комісії	Суддя судової палати у кримінальних справах	Салай Геннадій Анатолійович
Секретар	провідний спеціаліст апеляційного суду	Гнатенко Наталія Вікторівна
Члени комісії:	Заступник керівника апарату суду	Дубина Юрій Анатолійович
	Начальник відділу кадрової роботи та державної служби	Миткевич Людмила Вікторівна
	Начальник відділу інформаційно-технічного забезпечення роботи суду	Фомичова Ірина Іванівна
	Секретар судових засідань апеляційного суду	Терешко Валентина Василівна

Конкурсна комісія розпочинає діяльність з 23 листопада 2015 року і припиняє діяльність після нагородження переможця, в день, визначений самою комісією.

Діяльність конкурсної комісії, всі питання, які нею обговорюються та рішення, які приймаються оформлюються протоколами.

Рішення приймаються комісією простою більшістю голосів. Кожен зі складу комісії має право голосувати.

В разі виникнення спірних питань голова комісії має вирішальний голос.

Комісія правомочна приймати рішення за наявності 2/3 складу.

При проведенні Конкурсу допускається можливість заміни членів конкурсної комісії.

До участі в роботі конкурсної комісії, в якості експерта, з правом голосувати, запрошується начальник територіального управління ДСА України в Чернігівській області.

Заповнена конкурсантом аплікаційна форма подається в електронному (на електронну адресу апеляційного суду) та паперовому вигляді (на поштову адресу апеляційного суду), у визначені у п.4 зазначеного Положення терміни.

Несвоєчасно подані аплікаційні форми комісією не розглядаються.

3. Оцінка конкурсною комісією аплікаційної форми та визначення переможця.

Змістовне наповнення кожного пункту, поданої конкурсантом аплікаційної форми оцінюється в балах від 1 до 10. Методика оцінки в балах по кожному пункту аплікаційної форми визначається конкурсною комісією.

Переможцем Конкурсу визнається працівник апарату суду, який за рішенням конкурсної комісії набрав більшу кількість балів. Всі рішення

конкурсної комісії, в тому числі і щодо визначення переможця, є остаточними і оскарженню не підлягають.

Конкурсною комісією оприлюднюється рейтинг 5 кращих працівників апаратів місцевих судів області.

Переможець Конкурсу отримує цінний подарунок від голови апеляційного суду Чернігівської області Тагієва С.Р..

4. Урочисте нагородження переможця головою апеляційного суду Чернігівської області.

Визначення термінів проведення Конкурсу:

- визначення кандидата для участі у Конкурсі та подача заповненої ним аплікаційної форми до конкурсної комісії	з 23 листопада по 02 грудня 2015 року включно
- робота комісії по оцінюванню поданих аплікаційних форм	3 04 грудня по 10 грудня 2015 року включно
- оприлюднення рішення конкурсної комісії	12 <sup>00</sup> година 11 грудня 2015 року
- нагородження переможця на урочистих зборах з нагоди відзначення «Дня працівників суду»	дату буде уточнено додатково

### **III Прикінцеві положення.**

1. Положення про конкурсний відбір на отримання звання «Кращий працівник апарату суду у 2015 році» набирає чинності з **09 листопада 2015 року** і діє до дати, яка визначається конкурсною комісією.

До зазначеного Положення можуть вноситися зміни і це віднесено до повноважень конкурсної комісії. Рішення про внесення змін або уточнень до Положення приймаються комісією в загальному порядку. Комісією також приймається рішення про необхідність (або відсутність необхідності) інформувати учасників конкурсного відбору про внесені зміни та уточнення.

З моменту набрання чинності і до дати завершення роботи комісією не можуть вноситися зміни до пунктів аплікаційної форми, що є додатком № 1 до Положення.

ІУ Шановні колеги! Ми вдячні Вам за підтримання ініціативи та участь у конкурсному відборі на отримання звання «Кращий працівник апарату суду у 2015 році». Бажаємо Вам успіху!

**Особа, відповідальна за організаційне забезпечення проведення конкурсного відбору**

**Т.І.Кривонос**

**АПЛІКАЦІЙНА ФОРМА**  
**для участі у конкурсі на отримання звання «Кращий працівник апарату**  
**суду у 2015 році».**

1.	Прізвище, ім'я по батькові		
2.	Вік (зазначити рік народження)		
3.	Місце роботи: в якому суді Ви працюєте (назва, адреса суду)		
4.	Посада в апараті суду (на час подання аплікаційної форми)		
5.	Дата заняття посади (час перебування на цій посаді, роки/місяці/дні)		
6.	Рівень освіти (які навчальні заклади, коли роки навчання, інформація про отримані атестати, дипломи, сертифікати)		
7.	Результати щорічного оцінювання протягом останніх 3-х років(рік/оцінка)		
8.	Контактна електронна адреса, номери телефонів, в т.ч. мобільного		
9.	Досягнення в професії (особиста оцінка конкурсанта показників роботи та ефективності роботи)		
10.	Особливі досягнення в роботі (конкретні приклади)		
11.	Інтенсивність (вміння виконувати в короткі строки окремі доручення, оперативне прийняття та виконання рішень).		
12.	Підвищення кваліфікації протягом останніх 3-х років		
13.	Здійснення заходів по		

	самопідготовці (конкретні приклади, або план з оцінкою виконання)		
14.	Наявність наукового ступеня		
15.	Участь у науково-дослідницькій (викладацькій) діяльності		
16.	Заохочення протягом останніх 3-х років		
17.	Знання іноземних мов (ступінь володіння)		
18.	Участь у громадському житті колективу суду		
19.	Знання та виконання правил ділової етики		
20.	Комунікабельність, організаторські вміння		
21.	Хобі (чи наявні і які саме, досягнення)		
22.	Ставлення до спорту		
23.	Сімейний стан		
24.	Наявність дітей (кількість, вік)		
25.	Вмотивовані висновки голови суду про ефективність роботи працівника апарату суду та рекомендації щодо участі у Конкурсі «Кращий працівник апарату суду у 2015 році»		
26.	Вмотивовані висновки керівника апарату суду про ефективність роботи працівника апарату суду та рекомендації щодо участі у Конкурсі «Кращий працівник апарату суду у 2015 році»		

\* Якщо участь у Конкурсі приймає керівник апарату суду, то п. 26 не підлягає заповненню.

**Особа, відповідальна за організаційне забезпечення проведення конкурсного відбору**

**Т.І.Кривонос**