

ПОЛОЖЕННЯ
про конкурсний відбір на отримання звання
«Кращий місцевий суд Чернігівської області у 2015 році».

I Загальні положення.

Це Положення визначає порядок організації та проведення конкурсного відбору на звання «Кращий місцевий суд Чернігівської області у 2015 році» (далі – Конкурс).

Конкурс проводиться за підтримки голови апеляційного суду Чернігівської області Тагієва С.Р.

Конкурс проводиться серед місцевих (районних, міськрайонних) судів Чернігівської області.

Метою проведення Конкурсу є:

- підвищення авторитету судової влади в області та довіри населення до суду, суддів та працівників місцевих судів області;
- покращення якісних та кількісних показників роботи місцевого суду області;
- підвищення ефективності організації роботи суду;
- підтримання відповідних нормальних морально-ділових стосунків в колективі суду.

Конкурс здійснюється в атмосфері справедливості та довіри, на засадах прозорості, гласності, неупередженості.

Конкурс започатковано у 2013 році. У 2015 році щорічний конкурс відбудеться за результатами роботи місцевих судів області у 2014 році та першому півріччі 2015 року.

II Проведення Конкурсу.

Організаційне забезпечення проведення Конкурсу покладається на керівника апарату апеляційного суду Чернігівської області Кривонос Т.І. (контактні телефони 0632694053, р.т. 0462676295).

Конкурс проводиться в 4-и етапи:

1. Вивчення питань та заповнення аплікаційної форми, яка є додатком № 1 до цього Положення.

До участі у Конкурсі допускаються всі місцеві суди області.

2. Подача місцевим судом заповненої належним чином і змістовно наповненої аплікаційної форми до конкурсної комісії.

До складу конкурсної комісії входять 7 осіб:

Голова комісії	Заступник голови апеляційного суду	Сердюк Олександр Григорович
Секретар	Начальник відділу кадрової роботи та державної служби	Миткевич Людмила Вікторівна
Члени комісії:	Суддя судової палати у	Висоцька Наталія

	цивільних справах	В'ячеславівна
	Суддя –секретар судової палати у цивільних справах	Харечко Любов Костянтинівна
	Суддя судової палати у кримінальних справах	Оседач Микола Миколайович
	Заступник керівника апарату апеляційного суду	Дубина Юрій Анатолійович
	Помічник голови апеляційного суду	Гайдай Леся Леонідівна

Конкурсна комісія розпочинає діяльність з 23 листопада 2015 року і припиняє діяльність після нагородження переможця, в день, визначений самою комісією.

Діяльність конкурсної комісії, всі питання, які нею обговорюються та рішення, які приймаються оформлюються протоколами.

Рішення приймаються комісією простою більшістю голосів. Кожен зі складу комісії має право голосувати.

В разі виникнення спірних питань голова комісії має вирішальний голос.

Комісія правомочна приймати рішення за наявності 2/3 складу.

При проведенні Конкурсу допускається можливість заміни членів конкурсної комісії.

До участі в роботі конкурсної комісії, в якості експерта, з правом голосувати, запрошується начальник територіального управління ДСА України в Чернігівській області.

Заповнена аплікаційна форма подається в електронному (на електронну адресу апеляційного суду) та паперовому вигляді (на поштову адресу апеляційного суду), у визначені у п.5 зазначеного Положення терміни.

Несвоєчасно подані аплікаційні форми комісією не розглядаються.

3. Оцінка конкурсною комісією аплікаційної форми та визначення переможця.

Змістовне наповнення кожного пункту, поданої конкурсантом аплікаційної форми оцінюється в балах від 1 до 10. Методика оцінки в балах по кожному пункту аплікаційної форми визначається конкурсною комісією.

Переможцем Конкурсу визнається місцевий суд області, який за рішенням конкурсної комісії набрав більшу кількість балів. Всі рішення конкурсної комісії, в тому числі і щодо визначення переможця, є остаточними і оскарженню не підлягають.

Конкурсною комісією оприлюднюється рейтинг 4 кращих місцевих судів області.

Переможець Конкурсу отримує звання «Кращий місцевий суд Чернігівської області у 2015 році» та цінний подарунок від голови апеляційного суду Чернігівської області Тагієва С.Р.

4. Урочисте нагородження переможця головою апеляційного суду Чернігівської області.

Визначення термінів проведення Конкурсу:

- подача заповненої аплікаційної форми до конкурсної комісії	з 23 листопада по 02 грудня 2015 року включно
- робота комісії по оцінюванню поданих аплікаційних форм	3 03 грудня по 09 грудня 2015 року включно
- оприлюднення рішення конкурсної комісії	12 ⁰⁰ година 11 грудня 2015 року
- нагородження переможця на урочистих зборах з нагоди відзначення «Дня працівників суду»	Дату та час буде уточнено додатково

III Прикінцеві положення.

1. Положення про конкурсний відбір на отримання звання «Кращий місцевий суд Чернігівської області у 2015 році» набирає чинності з **23 листопада 2015 року** і діє до дати, яка визначається конкурсною комісією.

До зазначеного Положення можуть вноситися зміни і це віднесено до повноважень конкурсної комісії. Рішення про внесення змін або уточнень до Положення приймаються комісією в загальному порядку. Комісією також приймається рішення про необхідність (або відсутність необхідності) інформувати учасників конкурсного відбору – місцеві суди області, про внесені зміни та уточнення.

З моменту набрання чинності і до дати завершення роботи комісією не можуть вноситися зміни до пунктів аплікаційної форми, що є додатком № 1 до Положення.

У рамках проведення конкурсу комісією здійснюється моніторинг офіційних сайтів місцевих судів на відповідність їх змісту вимогам нормативно-правових актів з питань доступу до публічної інформації, визначення найбільш відкритого та змістовно повного сайту, про що судам доводиться окремим листом. Рівень відкритості сайтів судів для споживачів інформації стане одним з вагомих критеріїв для визначення переможця.

IV Шановні голови місцевих судів області! Ми вдячні Вам та колективам судів за підтримання ініціативи та участь у конкурсному відборі на отримання звання «Кращий місцевий суд Чернігівської області у 2015 році». Бажаємо Вам успіху у повсякденній роботі і перемоги!

**Особа відповідальна за організаційне
забезпечення проведення конкурсного
відбору**

Т.І.Кривонос

Додаток № 1
до Положення

АПЛІКАЦІЙНА ФОРМА
для участі у конкурсі на отримання звання «Кращий місцевий суд
Чернігівської області» у 2015 році».

1. Про суд:			
1.1.	Назва місцевого суду з зазначенням адреси, контактного телефону, електронної адреси		
1.2.	Коротка історія суду, від створення до сьогодні		
2. Колектив суду:			
2.1.	Фактична та штатна чисельність: - суддів; - працівників апарату суду;		
2.2.	Голова суду: ПІБ; рік народження; стаж роботи на посаді судді; наявність заохочень у 2014-2015 роках; наявність наукового ступеня.		
2.3.	Керівник апарату суду ПІБ, рік народження, рівень освіти, стаж роботи в органах судової влади, стаж роботи на посаді керівника апарату (роки, місяці); наявність заохочень у 2014-2015 роках; наявність		

	наукового ступеня.		
2.4.	Структурний аналіз у % кадрів місцевого суду: - судді; - працівники апарату суду; (стаж роботи - 3,5,10 і більше років; рівень освіти; за статтю; плинність кадрів)		
3.	Показники роботи суду при здійсненні правосуддя		

4. Організаційне забезпечення роботи суду			
4.1.	Планування роботи суду та апарату суду, контроль за виконанням		
4.2.	Звернення громадян (скарги на дії суддів та працівників апарату суду)		
4.3.	Робота з наповнення Веб-сайту суду		
4.4.	Співпраця зі ЗМІ		
4.5.	Участь суддів та працівників апарату суду у заходах з підвищення кваліфікації; участь у науково-дослідницькій (викладацькій) діяльності		
4.6.	Заходи щодо ознайомлення громадськості з роботою суду		
5. Матеріально-технічне та інформаційне забезпечення роботи суду			
5.1.	Опис приміщення суду, в тому числі і щодо відповідності нормам для здійснення правосуддя та організації робочих місць		
5.2.	Забезпечення комп'ютерною технікою		
5.3.	Наявність локальної мережі в суді		
5.4.	Доступність до Інтернет ресурсів та їх якість		
5.5.	Довідково-кодифікаційна робота в суді (бібліотека)		

5.4.	Доступність приміщення суду для громадян з обмеженими можливостями		
6.	Оцінка голови суду ефективності роботи апарату суду, критерії та обґрунтування (дає голова суду особисто)		
7.	Заходи, що проводяться в колективі суду, для забезпечення ділових та людських стосунків.		
8.	Заходи, що можуть бути вжиті головою суду для покращення організації роботи суду та показників роботи суду (заповнює голова суду особисто)		

* Бажано додати до даної апікаційної форми колективну фотографію суддів та працівників апарату місцевого суду, що буде додатково оцінено конкурсною комісією.

Особа відповідальна за організаційне забезпечення проведення конкурсного відбору

Т.І.Кривонос